

No.145

会報 いずみ

発行／公益社団法人 昭島市シルバー人材センター
編集／広報委員会

[お問い合わせ](#)
[HOME](#)



公益社団法人
昭島市シルバー人材センター



働く喜びの
ネットワーク

新着情報 【新着情報一覧】

2014.4.1: [女性対象入会説明会を新設へ](#)

2014.3.14: [ホームページをリニューアルいたしました](#)

いろいろと活動しています

会報「いずみ」

ボランティア活動

シルバーふれあい祭り

映像制作

最終更新日: 平成 26年 4月 1日

公益社団法人 昭島市シルバー人材センター
〒196-0022 昭島市中神町2-32-18 [MAP](#)
TEL : 042-544-7060 FAX : 042-543-9272

お仕事の発注をお考えの方へ

豊富な経験と知識を活かして!

家庭のお仕事

会社のお仕事

公共のお仕事

お仕事の発注方法

将来展望

シルバー会員になるには

シルバー人材センターとは

入会のご案内

紹介・特色

会員のページ

センター情報

基本情報

情報公開

リンク先

お知らせ

[個人情報保護方針](#)

0000663
©2014 公益社団法人 昭島市シルバー人材センター All Rights Reserved.

リニューアルした昭島市シルバー人材センターホームページの表紙

昭島シルバー  検索

〒196-0022 東京都昭島市中神町2丁目32番18号
 電話 042-544-7060 FAX 042-543-9272
 ホームページ: <http://www.akishima-sc.or.jp/>

会員数	男性	女性	合計
(平成26年4月1日現在)	772人	239人	1,011人

第4回定時総会 開催のお知らせ



日時 6月18日(水) 午後2時

場所 KOTORIホール
(昭島市民会館) 大ホール

会員皆様の参加が次なる飛躍への原動力となります!!
より多くの方の出席をお待ちします

平成25年度第2回

理事・地域班長全体会議

3月7日昭島市市民交流センターにて、平成25年度第2回となる理事・地域班長全体会議が開催されました。理事17名、地域班長37名が出席、糟谷修子理事の司会で開始されました。

はじめに黒岩会長の挨拶があり、「世間では景気が回復途上にあると言われているが、センターを取り巻く環境は厳しくなる一方です。特に法改正に伴う、就業形態の規制が影響して、仕事が減ってしまっているのが響いています」との話がありました。

「だからといって、手をこまねいているわけにはいきません。会員の皆様の協力により、厳しい状況を打破しましょう」との要望が提示されました。

続いて奥山毅常務理事より、センターの現況についての報告がありました。特に会員数がこの数年、1000名強を維持しているものの漸減傾向にあることが報告され、

「特に60歳以上の人口数に対する会員数の割合を粗入会率と言うが、数値そのものは3・2％3・4％を推移しているものの、昨年度、昭島市そのものの人口が減少に転じたことで、今後の会員数の動向が懸念されます」との報告があり、今後は会員増強に力点を置くべく、会員増強検討委員会等の一層の努力を要望しました。

さらに事業実施状況については、前年同期比で82万9000円のプラスで、このまま推移すれば前年同期並みの事業実績となると予測したものの、2月の大雪で停滞した部分があるのは否定出来ない点を強調。心配していることを付け加えました。

続いて総務、事業の各部長、安全管理、広報の各委員長からの報告があり、さらに別枠で会員増強検討委員長からの報告もされました(各部長、委員長の報告概略は別掲)。

また「パトボラ」活動に対する助成金として、各地区ごとに2万円が交付されたほか、平成26年度冒頭に一部就業会員に貸与予定の、新しい帽子イラストのお披露目も行われました。



理事・地域班長全体会議

各分会・委員会の報告

26年度事業計画

総務部会長 伊藤 周治

日本の景気は回復傾向にありますが、まだセンターの仕事には反映されていません。4月より消費税法が改定され、多方面への影響も心配されています。そんななか、26年度も適正就業を順守してまいります。

「偽装請負、雇用まがい、混在就業」等の就業形態の見直し整理を引き続き行い、合わせて就業契約も見直しが必要な部分があり、努力いたします。「仕事があり、その仕事につける会員がいて」センターは発展しますのです。会員の仕事を減らさないことが最も大切です。市民の皆様から信頼され、期待されるのが第一であり、一層感謝の気持を持って仕事をしていきたいと思います。

26年度事業計画6項目

事業部会長 奥山 毅

- 26年度の事業部会事業計画は、以下の6項目です。
- 1 会員向け各種研修会、講習会を開催します。
 - 2 職群班の強化を引き続き促進します。
 - 3 就業機会の拡充と安定化を引き続き図ります。

4 就業機会の開拓に努めます。

5 「自主事業推進制度」「新規の受注拡大」について引き続き調査検討します。

6 社会奉仕活動を継続して実施いたします。以上の6項目を実施するにあたり、具体的には事業所を訪問するなどを実行。受注拡大につなげていきたいと考えております。

リニューアルHPの活用

広報委員長 岡 裕美

25年度にHP（ホームページ）のリニューアルを行いました。その新HPの活用方法を研究、開発する所存です。

年4回会報「いずみ」を発行いたしますが、各地域班長の皆様にはその配布をお願いしております。新年度も引き続きよろしくお願い致します。

「いずみ」の表紙ですが、会員各位の絵画、書、写真などを活用したいと考えております。自薦、他薦は問いませんので、表紙向きの作品がありましたらお知らせください。

安全就業強化月間に向けて

安全管理委員長 田内 實

7月は安全就業強化月間です。これに向けて、安全就業基準の徹底を図ってまいります。このため、事故原因の分析をこれまで以上に緻密に行います。同時に事故回避のための、

健康管理講座を通じて会員の体力向上に寄与します。また東京しごと財団などの講習会に積極的に参加、安全のための情報を収集します。

女性の会員を増強

会員増強検討委員長 石合 進

26年度の強化目標に女性会員の増強を掲げています。女性向きの仕事があるのに、対応できる女性会員が少ないからで、入会説明会でも年2回、女性に特化した説明会を開くことにしました。

会員を増やすため、25年度に行った時刻表の配布などの宣伝活動も強化します。

安全就業標語選出

テーマ「転倒事故防止」

平成26年度東京しごと財団の安全就業標語募集には、会員22名から57作品の応募がありました。安全管理委員会では以下の3作品を選出し、東京しごと財団へ推薦しました。

油断して 急ぐ気持ちが 事故となる

宮沢 邦雄

これ位と 自信過剰は 怪我のもと

美堀町 武田 喜美代

まだ若い つもりの足腰 古いモード

中神町 岡 裕美

女性対象入会説明会を新設！

会員増強検討委員会では、平成26年度事業計画の柱として、女性会員の増強を掲げています。その具体的な策として、年に2回の「女性対象入会説明会」の実施を決めました。

今年度は、4月15日、10月14日（いずれも火曜日）とし、時間は午後1時30分から。当日は、女性に向けた就業資料をそろえて担当理事が説明することになります。

なお、毎月第3水曜日午後1時30分からの、通常の入会説明会へも女性は参加できますので、お間違えのないようにしてください。

また、この入会スケジュールは、3月下旬、市内全戸に配布された「昭島市シルバー人材センターPR版」の7ページに、カレンダーの形で説明しています、ご参照ください。



接遇研修を集中実施しました

仕事をくださる個人、事業所の方々等に対する、礼を持った接し方を教授する、おなじみの接遇研修。3月の12、13、14、17、18日の各午前午後、集中実施されました。対象

は自転車管理関連業務、学校管理班、放課後子ども教室班、保育園・幼稚園正門見守り班、植木班。いずれも渡辺久美子講師により、各120分のスケジュール進行で、出席者総数は延べ401名に達しました。

注目は、放課後子ども教室班、保育園・幼稚園正門見守り班の2班について。初の研修だった上、計142名の出席も得られました。研修内容も、保育園児、小学校低学年児とその両親（特に母親）への接遇がテーマ。仕事上のお客様である幼児・児童を、上から目線で見たりしないこと。さらに余計な甘えを許さない（お菓子や文具の供与等）ことを、丁寧にケーススタディーしました。

他の班のケースもそうですが、大人だろうと子どもだろうと、仕事で接する人はすべてお客様と認識して、礼を尽くしなさいというのが接遇の基本。各班の出席者一同、徹底してアタマに叩き込んだことでしょう。

なおこの接遇研修は、今後も各班に拡大して継続実施する予定です。



消費税の増税について

平成26年4月1日より、消費税が5%から8%に引き上げられました。当センターの受託事業においても、「消費税の円滑かつ適正な転嫁の確保のための消費税の転嫁を阻害する行為の是正などに関する特別措置法」の趣向を踏まえ、税率引き上げ分を適切に転嫁する必要があります。そのため、発注者への請求が増額になります。また、会員の皆さんの配分金にも消費税が含まれておりますので、4月より税率引き上げ分が転嫁されます。事務費の調整の関係で、1円単位で端数を切り捨てている場合がございます。ご了承のほど、よろしくお願い致します。

平成26年度年度会費の支払い方法について

4月、5月にひと月2、800円以上の配分金がある方は、配分金から控除をさせていただいております。配分金が2、800円未満の方、もしくは仕事をしていない方は、6月中に地域班長が年度会費の納入通知書を自宅へお届けいたしますので、その納入通知書を持って、郵便局もしくはセンター事務局で年度会費の支払いをお願いします。

就業体験記

休日自転車整理作業

武蔵野 小野 徹

休日の自転車整理のお話があり、平成24年2月から就業しました。場所は中神駅の大小4力所の駐輪場で、これを一日3人が3交代で整理するという仕事です。

休日の駐輪場は、放置自転車を少しでも減らすため無料開放になっています。それでも駅前のロータリー、階段下、トイレの裏などに数台の自転車が放置されています。私たちはこれらに警告札を貼付しています。この警告札がどの程度効果があるのかわかりませんが、今後も続けてまいります。

この仕事で気付いたことは、自転車乗りのマナーの悪い方もいること、自分の自転車だからもう少し大事にしたら等と、多々あります。

斜めに置く人、前輪だけ突っ込んで置く人、ストッパーをかけない人もいます。

私たちは何時も整理された場所を提供しようと、日々励んでおります。



就業体験記

学校管理業務

緑町 山本 米蔵

清泉中学校の管理員として就業しています。学校管理の業務は、学校の夜間や休日の施設内外の見回り、戸締り等の確認をすることです。また校庭や体育館の開放時の管理を行なうことです。その他訪問者の受付、電話の応対等も行ないます。

初めの頃は階段の昇り降りがきつく感じられました。今ではすっかり慣れ健康増進に大いに役立っております。

日々の業務では人との対応が多いため、言葉遣いや態度、身なりに注意し、親切で気持ちの良い対応を心がけております。最初は40名ほどの先生や職員の方の顔と名前を覚えるのに苦労しましたが、現在では校長先生を始め先生方とも良いコミュニケーションがとれ、私どもの仕事にも協力していただいております。

毎回孫のような生徒さん達と挨拶を交わすことも、楽しみの一つとなっております。



今後も生徒の皆さんが安心して学校生活が送れるよう微力ながら頑張つてまいりたいと思っております。

中学生の職場体験実習

自転車管理班 拝島駅前 片山 礎

昭島市では、毎年定例として中学2年生を対象に職場体験が実施されています。

今年は当センターの自転車管理班 拝島駅前が指定されました。期間は2月5日～7日の3日間で、多摩辺中学校の2年生3名でした。受け入れるにあたって、管理員全員に責任をもって指導するよう徹底しました。

初めはマンツーマンで駐輪場利用者への接遇（接客）を体験してもらいました。私たちのアドバイスには素直に対応して、楽しい職場体験になったような印象でした。

「引き続き委託される」

自転車管理業務（指定管理者）

平成20年度より指定管理者として、市施設の有料自転車等駐輪場の管理を昭島市より委託されました。6年が経過しましたが、無料の時代から管理を長年培ってきた経験も認められ、平成26年度からも引き続き、当センターが指定管理者として自転車管理業務を受託する運びとなりました。

ホームページをリニューアルしました!!

●なぜ今リニューアル?

当センターのホームページのサーバー容量が少なすぎたことが、会報など発信する情報量の増加とともに、障害が発生しがちとなり、ホームページ更新時の悩みの種でした。

また統一のとれた、ページ作りが難しくなり、時代にそぐわなくなってきました。

●そして

当センターのホームページに求められるのは何か?

原点に立ち返り、事務局と広報委員会が中心となり、プロの力も借り、ひな形作りから始め、何度が手直しを加えて、新しいホームページが誕生しました。

●どうか変わったのか?

・知りたい事を明確に

▽仕事を発注する方へ

▽入会したい方へ

▽センター情報を知りたい方へ

・情報発信の場として活用

▽会報「いずみ」

▽シルバーふれあい祭り

▽ボランティア活動

●新しい試みとして

・映像の組込み

映像制作グループの協力を得て、動画を発信できるようになりました。



センター紹介の動画から

●今後の展望

会員の皆様への情報提供の場として、「仕事情報」が見られるパスワード付きのページなども用意しました。

●まずは「昭島シルバー」で検索してください。

シルバー保険に関するお知らせ

傷害保険の保険金額 一部変更について

会員が加入しているシルバー人材センター傷害保険の死亡保険金・後遺障害保険金等の保険金額は、前年度と異なります。支払われる保険金等は左記のとおりです。なお、掛け金は上がりませんが、会員の負担金は変わりません。

(詳しくはセンター事務局までお問い合わせください)

保険金の種類	保険金額	要件
死亡保険金	500万円	事故の発生の日からその日を含めて180日以内に死亡された場合。
後遺障害保険金	20万円 500万円	事故の発生の日からその日を含めて180日以内に後遺障害が生じた場合支払われる後遺障害保険金の額は、保険期間を通じ、死亡・後遺障害保険金額を限度とします。
入院保険金	1日 4,500円	事故によりケガをされ、入院された場合、事故の発生の日からその日を含めて180日以内の入院日数。
手術保険金	外来手術 22,500円 入院手術 45,000円	事故の発生の日からその日を含めて180日以内にそのケガの治療のために病院または診療所において、公的医療保険制度の対象となる手術や先進医療手術を受けた場合、手術保険金が支払われます。ただし、1事故につき1回の手術にかぎります。
通院保険金	1日 3,000円	事故の発生の日からその日を含めて180日以内の通院日数に対し、90日を限度として、1日につき通院保険金日額を支払います。ただし、入院保険金が支払われるべき期間中の通院に対しては、通院保険金は支払われません。

掲示板

あきしま社協ごどもまつり

第9回あきしま社協ごどもまつりが、5月25日(日)午前10時から午後3時まで「あいぽつく」で開催されます。今までと違い、当センターは4階「参加団体ブース」内で、昔あそびを行います。会員がボランティアで、子どもたちに喜んでもらえる出し物を用意し、「楽しかった」の声が聞かれるよう、張り切っています。

安全就業ハンドブックを配布

就業している会員を対象に、安全就業ハンドブックを配布しています。

必要事項を記入し、会員証を入れて、

就業時に携行してください。



「相談の日」

毎月第1火曜日

◇9:30~11:30

センター事務所 2階

※担当理事が相談をお受けします

雪かきご苦労さま

埼玉県桶川市シルバーから視察団が見える予定が中止となった2月19日、家事援助班有志が集合。前週に降った大雪の雪かきをしました。このボランティア的作業の陰で、センター事務所前の駐車場の雪がだいぶ片付いたんですよ。雪かき参加の皆さん、ご苦労さまでした。

手すりを増設しました

既にお気づきの方もいるのではと思いますが、シルバー人材センターの階段に手すりを増設致しました。1階から2階に昇る階段右端には既



ちよつといい話

存の金属製手すりがありますが、その左端に木製の手すりを新たに設置したものです。昇り降りの際の安全性向上要請に答えた措置です。ご理解頂き、ご活用下さい。

新血圧計：使ってみて!

センター2階事務局へ向かって階段を昇ると、小さな休憩スペースがあり、そこにデジタル血圧計が設置されています。すよね。その血圧計が、3月上旬から新しくなりました。



これは東京しごと財団が、「自らの安全は自ら守る」「仲間の安全は仲間を守る」という姿勢の徹底を図るため、ポスターとともに、デジタル血圧計と血圧記録シートをセットで配布したものです。各シルバー人材セン

編集後記

白一色と化した昭島も、雪が融け青い若葉から百花繚乱の昭島となりました。オリンピックパラリンピックでは感動の数々、「あきらめない」気持ちに胸をうたれましたね。特に女性軍の活躍は目覚ましいものがありました。

当センターでも女性会員増強に力を入れ、「女性対象入会説明会」を新設しました。安倍首相が国連演説で「女性の社会進出の支援」を謳っているように「女性が輝かしい社会をつくる」と言われました。

編集委員も女性を含み会員の方々の期待に応える、より良い紙面創りを心がけて参ります。ホームページもリニューアルされ、さらに楽しく見やすい画面になりました。これからも皆様からの声をお待ちしています。

広報委員会 平井由子

カラークラフ ニュース



女性会員集合！ 臨時仕事はQRコードのシール貼り



レシピの手順を確認して…家事援助班による調理実習



安全管理委員会主催の交通安全講習会で長澤理事の挨拶



大雪の2月
センター駐車場
雪かきに
有志が参上



理事・地域班長全体会議冒頭で黒岩会長が挨拶



植木班キャ
リアアップ
自主研修会



第6ブロック交通安全講習会
スタントマンによる自転車同士の激突再現



放課後子ども教室班／保育園・幼稚園
正門見守り班就業者の接遇研修

安全就業標語

安全は 人に頼るな 自己管理